



Громадська організація
Вінницька міська організація
соціального розвитку та становлення
окремих малозахищених категорій
молоді «Паросток»

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН 2026-2030

Від локальної ініціативи до
національного експертного центру інклюзії.





Вступ

Фундамент досвіду.
Засновано у 1999 році. Понад
160 успішних проєктів.
Власна інфраструктура та
понад 10 років надання
послуг денного догляду.



Місія

Посилення людей з
інвалідністю та їхніх
організацій через розвиток
послуг, економічних
можливостей, підтримку та
системну адвокацію.



Візія 2030

Визнаний національний та
міжнародний експертний
центр, що формує суспільство,
де люди з інвалідністю
економічно активні та
соціально включені.

Цінності та принципи діяльності



Напрям 1. Автономність та гідне життя

Фокус: Максимальна самостійність, доступ до підтримки, безпека та включеність у громаду.

Психосоціальна підтримка

Консультування, групи взаємопідтримки, терапевтичні програми.

Рекреація та туризм

Клуби спілкування, інклюзивні подорожі, ком'юніті.



Центри денного догляду

Соціально-побутова підтримка, реабілітація, розвиток життєвих навичок.

Асистивні та цифрові технології

Інструменти доступності, навчання користуванню.

Напрям 2. Економічна незалежність



Сходінка 1: Економічна підтримка сімей

Підвищення фінансової грамотності, навички управління ресурсами, програми самозайнятості.



Сходінка 2: Працевлаштування

Розвиток професійних/цифрових навичок, кар'єрне консультування, партнерство з роботодавцями.

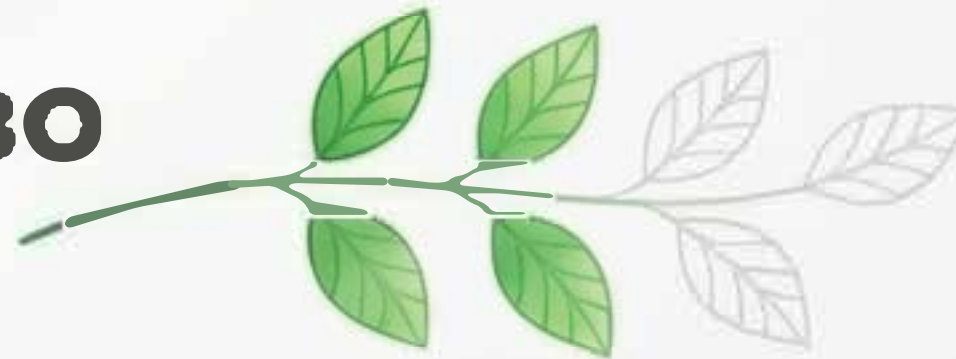


Сходінка 3: Підприємництво

Менторство, запуск малого та соціального бізнесу, доступ до мікрофінансування.

Мета 2030: Сприяти працевлаштуванню або відкриттю власної справи для понад 200 осіб.

Напрямок 3. Лідерство та інклюзивні мережі



Лідерство окремої людини



Школи лідерства, розвиток навичок адвокації, горизонтальне лідерство, локальні ініціативи.

Мета 2030: Створення механізму мережі з об'єднанням понад 800 організацій та ініціатив.

Національні інклюзивні мережі



Платформи для обміну досвідом, координація спільних дій, регрантингові програми, спільна позиція щодо політик.

Напрям 4. Адвокація та вплив на політики



Напрям 5. Організаційний та експертність



Спроможність та управління

Оптимізація внутрішніх процесів, чіткий розподіл ролей (RACI), розвиток системи управління.

Комунікація та репутація

Впізнаваність бренду експертного центру, промоція історій успіху.



Експертиза команди

Запуск Національного експертного центру, ліцензування методологій, консалтинг.

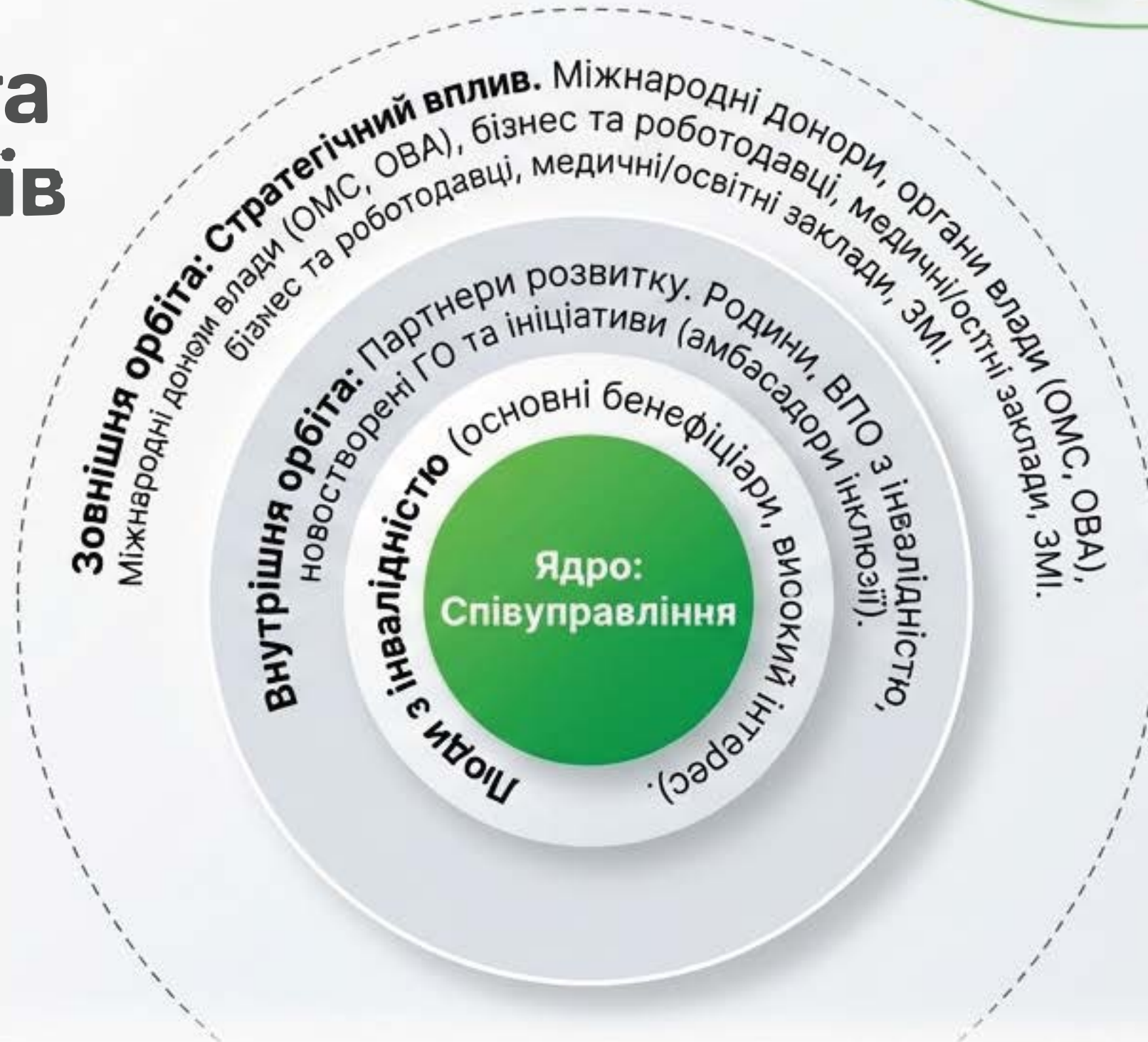
Фандрейзинг та сталість

Диверсифікація джерел, соціальне підприємництво, залучення міжнародних партнерств.



Метрика: До 2030 року 50% бюджету формується через експертну діяльність/регрантинг.

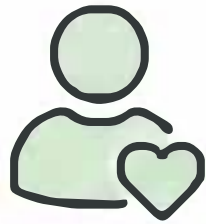
Екосистема партнерств та стейкхолдерів



Перехід до моделі багатовимірних партнерств: від сервісної взаємодії до стратегічних коаліцій (співпраця з UNDP, UNICEF, USAID, органами місцевого самоврядування).



Очікуваний вплив 2030: Від візії до реальності



Для людини

Збільшення автономності, подолання ізоляції, гідне життя та доступ до економічної самостійності (працевлаштування, власний дохід).



Для громади

Розбудова безбар'єрного простору, сильна мережа локальних лідерів та ініціатив, підвищення спроможності громадського сектору.



Для системи

Стійке міжсекторальне партнерство, ефективні інклюзивні політики на державному рівні, масштабування успішних практик.