

ЗАТВЕРДЖЕНО
Протокол засідання Правління
ГО «Паросток»
від 27.01 2023 р. № 1
Голова зборів
Саранча І. Г. /



**ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ ВІННИЦЬКА МІСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ТА СТАНОВЛЕННЯ ОКРЕМИХ МАЛОЗАХИЩЕНИХ
КАТЕГОРІЙ МОЛОДІ «ПАРОСТОК»**

ПОЛІТИКА

протидії шахрайству та корупції

Вінниця - 2023

МЕТА ТА ПРИЗНАЧЕННЯ ПОЛІТИКИ

1.1. Політика протидії шахрайству та корупції (далі – Політика) встановлює комплекс заходів, які є необхідними для запобігання, виявлення і протидії корупції та шахрайству в діяльності

ВМОСРСОМКМ «Паросток».

1.2. Метою Політики є забезпечення відповідності діяльності ВМОСРСОМКМ «Паросток» вимогам антикорупційного законодавства України, нормам міжнародного права з питань протидії корупції, а також кращим міжнародним стандартам та практикам у сфері протидії корупції в неурядових організаціях.

1.3. Політика спрямована на збереження високої репутації, іміджу та довіри суспільства до ВМОСРСОМКМ «Паросток» як громадської організації шляхом застосування превентивних антикорупційних механізмів та формування ефективної системи запобігання корупції у ВМОСРСОМКМ «Паросток».

II. ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

2.1. У цій Політиці терміни та визначення вживаються в такому значенні:

1) **корупція** – використання особою наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди;

2) **шахрайство** – заволодіння чужим майном або придбання права на майно шляхом обману чи зловживання довірою;

3) **ВМОСРСОМКМ «Паросток»** – Вінницька міська організація соціального розвитку та становлення окремих малозахисчених категорій молоді «Паросток»;

4) **члени/ні керівних органів ВМОСРСОМКМ «Паросток»** – Правління, Ревізійна комісія, Голова Правління;

5) **контрагенти** – фізичні або юридичні особи усіх форм власності, з якими ВМОСРСОМКМ «Паросток» вступає або має намір вступити в господарські правовідносини;

6) **посадові та службові особи України** – особи, які постійно, тимчасово чи за спеціальним повноваженням здійснюють функції представників влади чи місцевого самоврядування, а також обіймають постійно чи тимчасово в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, на державних чи комунальних підприємствах, в установах чи організаціях посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських функцій, або виконують такі функції за спеціальним повноваженням;

7) **посадові особи іноземних держав** – особи, які обіймають посади в законодавчому, виконавчому або судовому органі іноземної держави, інші особи, які здійснюють функції держави для іноземної держави, зокрема для державного органу або державного підприємства;

8) **посадові особи міжнародних організацій** – працівники міжнародної організації чи будь-які інші особи, уповноважені такою організацією діяти від її імені;

9) корупційні порушення – винна дія або бездіяльність члена, волонтера, працівника ВМОСРСОМКМ «Паросток» чи працівника контрагента, яка полягає у вчиненні корупційного кримінального правопорушення, порушенні вимог цієї Політики, а також у порушенні членом, волонтером або працівником ВМОСРСОМКМ «Паросток» положень про конфлікт інтересів/

Корупційними кримінальними правопорушеннями, зокрема, можуть бути:

- привласнення, розтрата майна ВМОСРСОМКМ «Паросток» або заволодіння ним шляхом зловживання службовим становищем;
- викрадення, привласнення, вимагання наркотичних засобів, психотропних речовин або їх аналогів, прекурсорів чи заволодіння ними шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем;
- викрадення, привласнення, вимагання документів, штампів, печаток, заволодіння ними шляхом шахрайства чи зловживання службовим становищем або їх пошкодження;
- зловживання повноваженнями службовою особою ВМОСРСОМКМ «Паросток»;
- підкуп службової особи юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми;
- підкуп працівника/ці підприємства, установи чи організації, який не є службовою особою, або особою, яка працює на користь підприємства, установи чи організації;
- пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди службовій особі;
- прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди для себе чи третьої особи.

10) неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав з метою спонукання або зобов'язання отримувача до вчинення чи невчинення будь-яких дій в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає такий подарунок, або в інтересах третьої особи;

11) конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її зобов'язанням діяти в інтересах ВМОСРСОМКМ «Паросток», що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій;

12) подарунок – грошові кошти, їх еквіваленти, інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які надаються/одержуються безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

13) представницькі витрати – витрати ВМОСРСОМКМ «Паросток» на прийом та обслуговування представників і делегацій міжнародних організацій, з якими воно співпрацює або планує співпрацювати, які прибули на запрошення для проведення переговорів з метою здійснення ділових або міжнародних зв'язків, установлення та підтримання взаємовигідного співробітництва;

14) викривач – особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі або реальні факти вчинення членами, волонтерами, працівниками ВМОСРСОМКМ «Паросток» або працівниками контрагента корупційного порушення або про підозру в його вчиненні;

15) **персональні дані** – відомості чи сукупність відомостей про фізичну особу, яка ідентифікована або може бути конкретно ідентифікована.

III. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛІТИКИ

3.1. Ця Політика є обов'язковою для:

- членів/инь ВМОСРСОМКМ «Паросток», зокрема для тих, яких обрано до складу керівних органів;
- волонтерів/ок ВМОСРСОМКМ «Паросток»;
- фізичних осіб, які виконують роботу або надають послуги відповідно до договору з ВМОСРСОМКМ «Паросток»

3.2. Ця Політика є обов'язковою для контрагентів/ок ВМОСРСОМКМ «Паросток».

3.3. Особи, зазначені у пунктах 3.1 та 3.2 цього розділу, зобов'язані дотримуватися антикорупційного законодавства України.

IV. АНТИКОРУПЦІЙНІ ПРИНЦИПИ ТОВАРИСТВА

4.1. Цією Політикою ВМОСРСОМКМ «Паросток» визнає корупцію незаконним, аморальним та неетичним способом ведення діяльності.

4.2. ВМОСРСОМКМ «Паросток» дотримується та вимагає дотримання від членів/инь, волонтерів/ок, працівників/иць ВМОСРСОМКМ «Паросток», а також від її контрагентів принципу «нульової терпимості» до будь-яких проявів корупції та шахрайства, а також вживає заходи із запобігання та протидії ним.

4.3. ВМОСРСОМКМ «Паросток» не приймає будь-які форми чи прояви корупції або шахрайства та вживає заходи з їх недопущення та усунення.

4.4. ВМОСРСОМКМ «Паросток» здійснює діяльність відповідно до законодавства України, засуджує будь-які його порушення і вимагає правомірної поведінки від членів, волонтерів, працівників/иць та від його контрагентів.

4.5. За вчинення корупційних порушень винні особи притягаються до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.

4.6. Збитки, шкода, завдані ВМОСРСОМКМ «Паросток» внаслідок вчинення корупційного порушення, підлягають відшкодуванню особою, яка вчинила відповідне порушення, в установленому законом порядку.

4.7. За шкоду, заподіяну ВМОСРСОМКМ «Паросток» її працівниками/ми внаслідок вчинення ними шахрайства або корупції при виконанні трудових обов'язків, їх може бути притягнуто до матеріальної відповідальності незалежно від притягнення до дисциплінарної, адміністративної чи кримінальної відповідальності.

4.8. З метою запобігання порушенням вимог цієї Політики контрагентами ВМОСРСОМКМ «Паросток» може передбачати у господарських договорах застосування оперативно-господарських санкцій на підставах і в порядку, передбачених Господарським кодексом України, зокрема право в односторонньому порядку відмовитися від виконання свого

зобов'язання або від прийняття подальшого виконання зобов'язання або відмовитись від встановлення на майбутнє господарських відносин із таким контрагентом тощо.

4.9. Оперативно-господарські санкції передбачаються ВМОСРСОМКМ «Паросток» як стороною договору з контрагентами за результатами оцінки корупційних ризиків.

V. ЗАБОРОНИ, СПРЯМОВАНІ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЮ КОРУПЦІЇ

5.1. Членам/ням і волонтерам/кам ВМОСРСОМКМ «Паросток», які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків, або спеціально уповноважені на виконання таких обов'язків у ВМОСРСОМКМ «Паросток», а також працівникам/цям ВМОСРСОМКМ «Паросток» забороняється використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке майно або кошти ВМОСРСОМКМ «Паросток» в приватних інтересах.

5.2. Членам/ням, волонтерам/кам і працівникам/цям ВМОСРСОМКМ «Паросток» при взаємодії з комерційними організаціями та їх представниками заборонено вимагати, одержувати, обіцяти, пропонувати, надавати будь-кому неправомірну вигоду для себе чи інших осіб або давати вказівки на її надання.

Прикладами неправомірної вигоди можуть бути:

- грошові кошти, еквіваленти грошових коштів (подарункові сертифікати, чеки) або кредити на умовах, суттєво відмінних від ринкових;
- надмірні або недоцільні витрати на подарунки;
- пропозиції щодо працевлаштування пов'язаних осіб у ВМОСРСОМКМ «Паросток»;
- інші виплати, які здійснюються або можуть здійснюватися через третіх осіб.

5.3. Заборона корупції при взаємодії з комерційними організаціями діє без територіальних обмежень, незалежно від локальних практик, традицій або культури.

5.4. Членам/ням, волонтерам/кам і працівникам/цям ВМОСРСОМКМ «Паросток» заборонено з метою одержання чи збереження будь-яких переваг для Товариства вимагати, обіцяти, пропонувати, давати або давати вказівки на надання неправомірної вигоди посадовим (службовим) особам України, посадовим особам іноземних держав та міжнародних організацій або їх пов'язаним особам.

5.5. Заборона корупції щодо посадових осіб іноземних держав та міжнародних організацій осіб діє без територіальних обмежень незалежно від місцевих практик, традицій або культури.

VI. УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ

6.1. Наявність конфлікту інтересів у члена/ні, волонтера/ки або працівника/ці ВМОСРСОМКМ «Паросток» не є корупційним порушенням та не є підставою для притягнення його до відповідальності ВМОСРСОМКМ «Паросток».

6.2. Конфлікт інтересів є суттєвим чинником ризику для ВМОСРСОМКМ «Паросток» і вимагає чіткого моніторингу та контролю.

6.3. Цією Політикою ВМОСРСОМКМ «Паросток» встановлює обов'язок кожного члена, волонтера та працівника ВМОСРСОМКМ «Паросток» аналізувати та повідомляти про будь-які випадки конфлікту інтересів, а також уникати поведінки та дій, що можуть справити враження наявності конфлікту інтересів (видимий конфлікт інтересів).

6.4. У кожному випадку конфлікту інтересів ВМОСРСОМКМ «Паросток» розглядає та приймає рішення щодо його врегулювання відповідно до Політики.

VII. ПРИНЦИПИ СПІВПРАЦІ З КОНТРАГЕНТАМИ

7.1. Будь-яка співпраця з контрагентами повинна бути документально оформлена.

7.2. Вартість товарів, робіт і послуг повинна відповідати ринковим умовам і бути виправданою відносно потреб ВМОСРСОМКМ «Паросток»

7.3. Оплата товарів, робіт і послуг, отриманих від контрагентів, повинна бути належним чином внесена до системи обліку ВМОСРСОМКМ «Паросток» та відображатися у звітності.

7.4. ВМОСРСОМКМ «Паросток» у порядку, визначеному в Порядку проведення закупівель, здійснює обов'язкову перевірку репутації та надійності потенційних контрагентів з метою завчасного виявлення чинників, які можуть мати негативні наслідки для нього.

7.5. При закупівлі товарів, робіт і послуг члени керівних органів ВМОСРСОМКМ «Паросток» дотримуються вимог Порядку проведення закупівель.

7.6. ВМОСРСОМКМ «Паросток» забороняє використовувати готівку для оплати товарів, робіт і послуг, окрім випадків надзвичайних ситуацій та коли неможливий безготівковий розрахунок. Будь-яка оплата товарів, робіт і послуг, отриманих, здійснюється ВМОСРСОМКМ «Паросток» за реквізитами.

VIII. ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО КОРУПЦІЙНЕ ПОРУШЕННЯ

8.1. ВМОСРСОМКМ «Паросток» створює можливості для подання повідомлень про корупційні порушення до керівних органів та Ревізійної комісії. Повідомлення повинні бути обґрунтованими і містити інформацію, яку викривач вважає правдивою та у достовірності якої він переконаний.

8.2. Повідомлення підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які вказують на можливе вчинення корупційного порушення або на підозру у його вчиненні, які можуть бути перевірені.

8.3. За повідомлення підробленої або завідомо неправдивої інформації, викривача може бути притягнуто до відповідальності.

8.4. Здійснюючи повідомлення про корупційне порушення, викривач повинен зазначити якомога більше деталей, доказів, які прямо або опосередковано можуть свідчити про фактичні обставини та обґрунтування його підозри.

8.5. Викривач має можливість залишити своє повідомлення анонімно. Водночас, для забезпечення можливості отримання більш детальної інформації при розгляді повідомлення, ВМОСРСОМКМ «Паросток» рекомендує викривачам залишати контактні дані.

8.6. ВМОСРСОМКМ «Паросток» зобов'язується розглянути кожне повідомлення про корупційні порушення та надати зворотній зв'язок.

8.7. За результатом попереднього розгляду повідомлення про корупційне порушення з метою підтвердження чи спростування інформації про факт його вчинення, встановлення винних осіб, причин вчинення, умов, які сприяли його вчиненню або з метою спростування підозри про вчинення особою корупційного порушення може бути призначено спеціальну перевірку та/або службове розслідування.

ІХ. ЗАХОДИ ЗАХИСТУ ТА ЗБЕРЕЖЕННЯ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ВИКРИВАЧА

9.1. Будь-які дані, що дають можливість ідентифікувати викривача, належать до конфіденційної інформації та охороняються згідно із законодавством України.

9.2. Особи залучені до обробки повідомлення про корупційне порушення, перевірки даних, зазначених у ньому, проведенні спеціальної перевірки та/або службового розслідування гарантують збереження конфіденційності та нерозголошення персональних даних викривача.

9.3. ВМОСРСОМКМ «Паросток» рекомендує викривачам не поширювати інформацію про здійснення повідомлення, про процес та/або результати спеціальної перевірки та/або службового розслідування.

9.4. У разі розголошення персональних даних викривача та інформації стосовно повідомлення ВМОСРСОМКМ «Паросток» невідкладно вживає заходів з метою уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

9.5. До осіб, винних у розголошенні даних про викривача та інформації про повідомлення, ВМОСРСОМКМ «Паросток» може бути застосовано заходи дисциплінарного впливу.

9.6. ВМОСРСОМКМ «Паросток» забороняє та засуджує будь-які прояви переслідування викривача та/або помсти йому за повідомлення про корупційне порушення, зокрема шляхом таких дій, як:

- вербальне цькування;
- цькування в інтернеті;
- образливі жести або дії;
- залякування;
- ізоляція;
- пошкодження та інші дії з майном;
- вимагання вчинити будь-які дії в межах розслідування та/або відносин з ВМОСРСОМКМ «Паросток» чи третіми особами.

9.7. У разі виявлення фактів переслідування викривача, спроб помсти йому, будь-яких інших дій, що мають на меті вплив на розслідування та/або його результат, ВМОСРСОМКМ «Паросток» здійснює заходи для притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні прав викривача та/або припинення відносин з винними особами.

9.8. Викривач, який є членом/нею, волонтером/кою або працівником/цею ВМОСРСОМКМ «Паросток», не може бути виключений/на з числа членів/инь або волонтерів/ок Організації, звільнений/на чи змушений/на до звільнення з роботи, підданий іншим негативним заходам впливу або загрозі таких заходів впливу, притягнутий/та до відповідальності у зв'язку із здійсненим ним повідомленням про корупційне порушення.